



Speed Challenge Quality

小野工業株式会社 の ちよつとひといき



29号
2017.8月発行

村上 社長の寝言

八月になり小野工業の第五一期が始まりました。今年は「顧客満足と従業員満足の両立」を経営方針のトップに掲げ、従業員が生き生きと働きたいと考えています。今月は「小野工業価値再発見プロジェクト」を通して、お客様インタビューやアンケートの送付を行い、皆さまが小野工業に何を求めるかを調査します。そしてその結果をもとに我々がどう活動すればいいかを全社ワークショップで話し合います。お仲間を取らせることもありますが、是非忌憚のないご意見をいただければ幸いです。小野工業が一〇〇年企業になるためには、これからもお客様の声や従業員の声に耳を傾け、常に改善を続けなければなりません。そのためにはやはり

中身の濃いコミュニケーションが欠かせないと思います。コミュニケーションはまず聴くことから始まると言います。営業担当や電話窓口だけでなく、機械オペレーターを含め従業員全員がお客様の意見を聴き、そして考え、改善提案として意見を出せる環境を作っていくかなくてはいいけません。この「ちよつとひといき」も皆様とのコミュニケーションツールとして活用していきたいと思えます。ご意見やご感想をいただければとても嬉しいです。今年から人事制度も刷新し、教育訓練をかなり充実させました。まずは我々一人一人が知識レベルを向上させ、皆様に満足して頂けるような提案を出せるようにスキルアップしていきます。そして会議では思ったことを言えるような雰囲気作りをしていきたいと思えます。そして従業員同士が助け合い、安心して働ける職場にしたいと思っています。第五一期もどうぞよろしく願っています。

第五一期経営方針説明会&納涼会

七月一日に経営方針説明会、納涼会を行いました。小野工業五一期スタートに当たり、管理職・新リーダーが抱負と決意を熱く語りました。また価値再発見プロジェクト開始にあたり、コンサルティングの方から小野工業のブランド・価値とは、また社内アンケートを基にした従業員の思いを伝えられました。その後、納涼会を楽しみました。

営業課長に就任した金崎課長の挨拶に始まり、ゲームや新人紹介、美味しい料理を堪能し、最後は八幡工場新リーダー古西さんの挨拶で締めくくられました。五一期も頑張ってください！



▲ 第5 1期「経営方針説明会」が行われました。



▲ 営業課長に就任した金崎さん



▲ 実習生の紹介も行われました。



▲ 八幡工場新リーダー古西さん ▲ フィルム加工部は売上好調を評価され表彰されました！

ブランディング決起集会

「ブランディング活動」プロジェクトメンバーによるキックオフミーティング開催！メンバーの所信表明を発表！お客様の期待に応えられる小野工業とは…。



【編集後記】夏バテもなんのその！食欲の秋が目の前に(^^♪ダイエット？何それ？…って言える自分になりたい…(泣)(畑谷)

「ちよつとひといき 豆知識」
《九月の誕生石はサファイア》
何事にも調和を大切にする九月生まれ
■サファイア(慈愛・誠実・徳望)
◎効果：サファイアを持つと自信が付き、成功を収めることが出来るといわれています。イライラや心配事を吹き飛ばし、人を愛し、真実を探求し、貞節を守る能力を与えられます。自分の判断に自信を持ち、決めたことを実行に移す勇氣と行動力を与えてくれます。また真実を見抜くための洞察力を養ってくれます。



【田んぼの成長】七月二十七日
梅雨の時期にたくさん雨を受けてこの一ヶ月とても大きくなりました。稲穂らしくなってきました！さあラストパート！
台風にも負けるなー！