

社長の寝言



日韓関係が戦後最悪とも言われ、毎日のようにそれに関するニュースが報じられています。これまで多くの人達が築き上げてきた信頼関係がこころも簡単に崩れてしまうのかもしれないと思ってしまうのかもしれない。米中関係や、英国とEUの問題も同じように見えます。自分たちの不満を相手の責任にして、互いに非難しあう風潮になってきているのが心配です。政治家たちは会談があつても、強い態度を示そうと厳しい表情できつい言葉を使つて相手を責めます。それを見て自国民は喜び、相手の国民は憎悪の念が強まります。この構図で何か良いものが生み出されるのでしょうか。

一方今年の高校野球では準優勝した星稜高校が話題となりました。奥川投手のピッチングと共に「必笑」をモットーに、ピンチの時でも笑顔を保ち、楽しそうにプレーをしています。

私たちが「凜」として和気あいあい」という言葉を行動指針に掲げています。政治家たちの真似をせず星稜高校の選手たちを見本として、安心して働き続けられる笑顔あふれる職場にしていきたいと思えます。

働き方改革への取り組み



現在 ONO plus では社を挙げて働き方改革に取り組んでいます。弊社はおかげ様で順調に受注量を伸ばしてきている一方、顧客要求品質やデスクワークの質も年々厳しくなっており、士気高く取組めば取組むほど長時間労働に繋がる危険も伴います。

業務のあり方を見直し、従業員のライフワークバランスを尊重する事で、お客様に満足して頂けるサービスを永続的に提供できると考えテレワークやフレックスタイム制を導入して、時間や場所の制約を受けずに柔軟に働くことができる環境を作りました。RPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）導入も大きな試みの一つです。RPAによってこれまで事務作業者がパソコンで行なっていた仕事を、圧倒的な正確さと速さで自動化でき、生産性が格段に上がりました。仕事と生活の質を向上させ、従業員と会社が成長していく事こそが『働き方改革』の目的になります。まるで優秀なロボットがマウスを操って作業をしているかのようです。

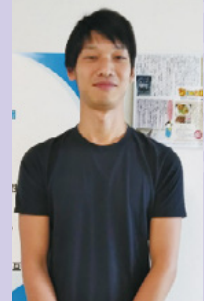
人材不足解消や長時間労働抑制にもなり、時間管理意識の向上にも繋がりそうです。



ちよっとひととき

ONO plus 54号 2019.9月発行

TEAM ONO



Yawa Factory
吉田 万利
AB型・申年

いつも穏やかな笑顔で話してくれる癒し系♪
Yawa Factoryの大型機の担当で、仕事が詰まってもスイスイこなしてくれる頼もしい一面もあります。
3児のパパの落ち着きがあふれています。
10号機はお任せください!!
次号は本社 上崎さんです。

ラーメン

コクのある豚骨スープに秘伝の醤油ダレがマッチ！
豚骨スープに、秘伝の醤油ダレが合わさった豚骨醤油スープでこつりかと思いきや意外あっさり。
白ラーメンの方がこつりでした。麺は固め。すき焼き風の豚バラ肉、トッピングとして生卵を加えるのが特徴。チャーシューもトロットロコで絶品でした！京都駅にお越しの際は是非。



ラーメン東大

<https://www.kyoto-ramen-koji.com>
京都駅ビル10階(百貨店・大階段南側)
※京都拉麺小路は各ラーメン店(9店舗)がそれぞれに内部席を設けるイトインスタイルです。
☎ 075-344-3802
🕒 11:00~22:00 (オーダーストップ 21:30)
参加メンバー…野村課長、小山、利倉(真)

七よつと はんなりしませんか



ちよつとはんなりしませんか(正寿院編)
今、スマホゲームで人気のIDOLISH7! 皆さん、ご存じですか?今回、そこで取り上げられた正寿院へ娘に連れられ行って来ました。丁寧なご案内で、日本のおもてなしを感じられる空間でした。ちよつと「夏の風鈴祭り」を開催しており、いたる所に小さな風鈴があり、癒しの空間になっていました。
また、以前にも紹介をいたしましたハート型の猪目窓・日本画家による天井画。



ONOブログ書き始めました

初投稿9月4日、緊張です。フィルムの知識が中心の中、ちよつと役に立ちそうな資格の記事を書きました。ありきたりな内容な感じもありますが、気軽に読める内容を目指しています。今後は、社内で起こった事やそこから解決し気づかされた事・フィルムの事務をしていて必要だと思った事(径の計算・比重計算・チャーターの計算の仕方)とかを写真付きでわかりやすく書いていきたいと思っています。もう少しお付き合いいただければと思います。

Factory I 中根

(株)ONOplus ブログ
<https://ono-plus.com/blog/>