



プロ野球のセ・リーグがようやくDH制の導入を決定しました。私はパ・リーグファンなので、交流戦や日本シリーズでピッチャーが打席に立つことに違和感を覚えていました。

DH制の導入で、よりスリリングで迫力のある試合になると期待しています。また守備が苦手だけど打撃は一流という、個性的なプレーヤーの活躍が広がることも楽しみです。長い伝統の中でルールを変更することは勇気のいることだと思います。

といます。しかし生き残っていくためには常に進化し続ける必要があります。高校野球ではタイブレーク性が導入されましたし、7イニング制も検討されています。この猛暑の中で悲劇が起こる前に改革を期待しています。当社も8月から59期となりました。記念の60期に向けて人事制度や給与制度の変更を予定しています。皆さんに選ばれ、生き残れる会社にするために常に進化し続けたいと思います。



59期 方針説明会

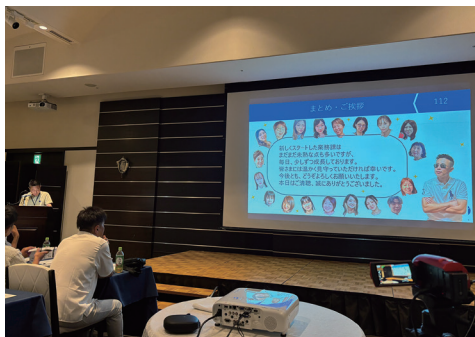
(株)ONO plusでは8月より59期がスタートいたします。

新しい期の始まりに際し、7月26日(土)には「方針説明会」を開催しました。

58期の振り返り、59期の新たな取り組み内容を全従業員に発表を行いました。

今回は新たに新部長1名、新課長2名、新リーダー3名を含む総勢21名の発表となりました。新リーダーの方々は、初めての舞台上に立ち緊張する中、堂々と発表をする姿は大変頼もしく感じられました。

今年に入りベトナム国籍の従業員が増えたこともあり、発表の後には彼らに教えてもらったベトナム語を披露する人もいました。新たなパートナーを大事に思う気持ちが伝わってきます。59期も経営理念通り従業員全員でパートナーと共に未来に躍進！引き続き(株)ONO plusをよろしく願っています。



vol.24
2025.8

キャリア相談会 を実施しました。

を実施しました。

入社3年目、10年目の従業員を対象にキャリア相談会を実施しました。当社として来期60期に人事制度を改定する予定もあり従業員の特性と将来なりた姿を意識して今後のキャリアを積んでいけるようグループワークと部長との1-on1面談を行いました。普段キャリアを意識することが少ないであろう従業員にとって良い機会になったと思います。『企業は人なり』という言葉もありますが人材育成には今後力を入れていきたいと思っています。



企画管理課の宮部です。納涼会は吉本興業株式会社のファミリーレストランのお二人が司会進行してくださいました！「いつしやせ」をレクチャーしていただき、とても盛り上がりました。来年も楽しい納涼会ができるように、気持ちを新たに頑張ります！

